

CUESTIONARIO RSE

PROVEEDORES Y SOCIOS

Preámbulo

El trabajador temporal responsable es el ADN del Grupo SYNERGIE desde su origen.

La política RSE del Grupo, impulsada por su presidente y la dirección general, se ha elaborado de manera transversal en interno, así como mediante el diálogo constante con sus terceros. Este compromiso permite que el Grupo Synergie se sitúe en el 2% superior de las empresas de su sector según la última auditoría anual realizada por el organismo de calificación internacional Ecovadis, Categoría GOLD. La evaluación se refiere a 21 puntos agrupados en 4 temas (Medio ambiente, Social y derechos humanos, Ética, y Compras responsables).

El Grupo Synergie desea integrar estos valores con todas sus partes implicadas, por lo que ha decidido incorporar estos criterios RSE en la selección de sus proveedores, con el fin de establecer unas relaciones comerciales duraderas.

En este sentido, le rogamos que cumplimente, firme y envíe este cuestionario a: calidad@tigloo.es, después de haber leído y firmado la Normativa de Compras Responsables de Proveedores y Socios aferente.

IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA

Razón social:

Número SIREN:

Número SIRET:

Cífra de
negocios :Fecha de constitución
de la empresa:

Plantilla: Su entidad:

El grupo:

GOBERNANZA

Sí No ¿Ha establecido la dirección de su empresa unos principios de responsabilidad social, ética o ambiental?

Sí No ¿Ha designado su empresa una persona encargada de la RSE? En caso afirmativo, indique:

Su nombre:

Su función:

Su correo
electrónico:

Sí No ¿Se adhiere su empresa al Pacto Mundial de las Naciones Unidas?

Sí No ¿Se adhiere su empresa a otras iniciativas RSE externas? (P. ej., Initiative Science Based Target).
En caso afirmativo, indique cuáles:

Sí No ¿Publica su empresa un informe de RSE?

Sí No ¿Imparte su empresa formación a los empleados en temáticas de RSE?
(P. ej., formación sobre la diversidad, sobre la gestión de los recursos, etc.)

Sí No ¿Su empresa hace auditar sus prácticas de RSE por un organismo externo?
(P. ej., Ecovadis, Afnor, etc...) En caso afirmativo, indique el organismo y la calificación obtenida:

Sí No ¿Ha obtenido su empresa alguna certificación? En caso afirmativo, cuáles:
ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 ISO 29900 ISO 26000 MASE CEFRI
Otras certificaciones: especifique cuáles:

Sí No ¿Lleva a cabo su empresa actuaciones de desarrollo ambiental, social y económico en su territorio?
En caso afirmativo, indique algunas:

Sí No ¿Opera su empresa o alguna de sus filiales en un país de riesgo en lo que se refiere a las cuestiones
de RSE enumeradas en este cuestionario? En caso afirmativo, indique qué país:

Sí No ¿Tiene su empresa una política de «compras responsables» con respecto a temas relativos a
las prácticas de RSE?

RESPONSABILIDAD SOCIAL

- Sí No ¿Ha adoptado su empresa unas políticas relativas al respeto de los derechos humanos y las condiciones laborales? En caso afirmativo, indique los temas que cubre de entre los siguientes y adjunte los justificantes oportunos, en su caso:
- Eliminación del trabajo forzado y obligatorio
 - Abolición del trabajo infantil
 - Acoso y abuso
 - Lucha contra la discriminación y promoción de la diversidad y la igualdad de oportunidades.
- Sí No ¿Son ustedes signatarios de una carta contra la discriminación? (p. ej., Carta de Diversidad, etc.)
- Sí No ¿Se han adoptado medidas a favor de esta cuestión?
En caso afirmativo, indique algunas:
- Indique el porcentaje de empleados con discapacidad:
- Sí No ¿Se han adoptado medidas a favor del empleo de estas personas?
En caso afirmativo, indique algunas:
- Sí No ¿Han calculado ustedes su índice de igualdad profesional? En caso afirmativo, ¿cuál es el resultado?
- Sí No ¿Han adoptado un acuerdo o plan de acción para la igualdad profesional?
En caso afirmativo, indique las medidas adoptadas:
- Salarios y prestaciones
 - Representación sindical y convenio de empresa
 - Salud y seguridad
- Indique su índice de gravedad (1) y/o su índice de frecuencia (2) de accidentes laborales:
- [1] [2]
- Formación - trayectoria profesional
- Sí No ¿Hay acciones de sensibilización o formación al personal sobre estos temas?
En caso afirmativo, indique las acciones de sensibilización o formación realizadas
- Sí No ¿Ha designado su empresa una persona encargada de estas cuestiones?
En caso afirmativo, indique:
- Su nombre:
- Su función:
- Su correo electrónico:

RESPONSABILIDAD ÉTICA EMPRESARIAL

- Sí No ¿Ha adoptado su empresa una política de ética empresarial o un código de conducta?
En caso afirmativo, indique los temas que cubre de entre los siguientes y adjunte los justificantes oportunos, en su caso:
- Anticorrupción
 - Conflictos de intereses
 - Fraude
 - Blanqueo de capitales
 - Prácticas anticompetitivas
 - Condiciones comerciales
- Sí No ¿Ha adoptado su empresa una política en materia de regalos?
- Sí No ¿Realiza su empresa un análisis de los riesgos en materia de lucha contra la corrupción?
- Sí No ¿Existe un procedimiento de denuncia interna y anónima en su empresa?
- Sí No ¿Existe un procedimiento de control de terceros en su empresa?
- Sí No Si su tamaño lo exige, ¿cumple su empresa las exigencias de los 8 pilares de la AFA (Agencia Francesa Anticorrupción)?
- Sí No ¿Se imparte una formación a las personas más expuestas a estos riesgos?
- Sí No ¿Ha designado su empresa una persona encargada de estas cuestiones?
En caso afirmativo, indique:
- Su nombre:
 - Su correo electrónico:
- Sí No En los últimos 5 años, ¿ha sido su empresa o uno de sus dirigentes o empleados objeto de una condena por corrupción?

RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

- Sí No ¿Ha adoptado su empresa una política en materia ambiental?
En caso afirmativo, indique los temas que cubre de entre los siguientes y adjunte los justificantes oportunos:
Consumo de energía y emisiones de gases de efecto invernadero (producción / construcción / parque de vehículos)
Calidad y consumo del agua
Gestión y reducción de los residuos, de las molestias ambientales y de la contaminación (reciclaje, tratamiento de productos químicos, etc.)
- Sí No En los últimos 3 años, ¿ha adoptado su empresa medidas de reducción de su impacto ambiental en las áreas arriba mencionadas?
En caso afirmativo, indique las medidas adoptadas:
- Sí No En los últimos 3 años, ¿ha realizado su empresa un balance de carbono o una auditoría energética?
- Sí No En los últimos 3 años, ¿ha adoptado su empresa medidas de protección de la biodiversidad?
En caso afirmativo, indique cuáles:
- Sí No ¿Hay acciones de sensibilización o formación al personal sobre estos temas?
En caso afirmativo, indique las acciones de sensibilización o formación realizadas:
- Sí No ¿Ha designado su empresa una persona encargada de estas cuestiones?
En caso afirmativo, indique:
Su nombre:
Su función:
Su correo electrónico:

RESPONSABILIDAD POR LA PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL Y LA SEGURIDAD DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN

- Sí No ¿Tiene su empresa una política de protección de datos personales conforme a las obligaciones del reglamento europeo nº 2016/679, denominado Reglamento General de Protección de Datos (RGPD)?
- Sí No Con el fin de garantizar esta política de protección de datos personales, ¿ha adoptado su empresa una política de seguridad informática y de los sistemas de información?
- Sí No ¿Se llevan a cabo formaciones o acciones de sensibilización al personal sobre los riesgos asociados? En caso afirmativo, indique las formaciones o acciones de sensibilización realizadas:
- Sí No ¿Ha designado su empresa una persona encargada de estas cuestiones (delegado de protección de datos)? En caso afirmativo, indique:
Su nombre:
Su correo electrónico:
- Sí No ¿Esta persona ha sido declarada al organismo supervisor de protección de datos (en Francia, la CNIL)?
- Sí No En los últimos 3 años, ¿ha habido algún incidente en su empresa que haya comportado una declaración al organismo supervisor de protección de datos?
- Sí No En los últimos 3 años, ¿ha sido su empresa objeto de una sanción o condena por parte del organismo supervisor de protección de datos?

Apellido

A

Nombre

En

Cargo

Firma y sello de la empresa